

# Klokkenluidersregeling

Vastgesteld in december 2023

Het college van bestuur van Stichting Amstelronde passend onderwijs

besluit – gelet op verplichtende bepaling 1g van de Code Goed Bestuur PO 2021– tot vaststelling van de onderstaande klokkenluidersregeling.

## Artikel 1 Begripsbepalingen

<i>regeling:</i>	De <b>klokkenluidersregeling</b> die door het college van bestuur voor de organisatie is vastgesteld;
<i>misstand:</i>	Een schending van EU-recht dan wel een handeling of nalaten waarbij een maatschappelijk belang in het geding is, zoals nader gedefinieerd in de Wet Bescherming Klokkenluiders.
<i>college van bestuur:</i>	Het orgaan van de organisatie dat de bestuurlijke taken en bevoegdheden uitoefent;
<i>medewerkers:</i>	De personen die een dienstverband bij de organisatie hebben of bij de organisatie te werk zijn gesteld;
<i>raad van toezicht:</i>	Het orgaan van de organisatie dat het intern toezicht uitoefent;
<i>statuten:</i>	De statuten van de organisatie;
<i>wet:</i>	De Wet Bescherming Klokkenluiders

## Artikel 2 Reikwijdte regeling

De regeling is van toepassing op de medewerkers, het college van bestuur, de raad van toezicht en de OPR van de organisatie.

## Artikel 3 Vaststelling en wijziging regeling

### Lid 1

Het college van bestuur stelt de regeling vast. Alvorens tot vaststelling of wijziging van de regeling te besluiten, stelt het college van bestuur de raad van toezicht, de Medezeggenschapsraad en de OPR in de gelegenheid een advies over de voorgenomen vaststelling of wijziging uit te brengen.

### Lid 2

Het college van bestuur evalueert ten minste eenmaal in de vier jaar de werking van de regeling, en besluit – met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel – zo nodig de regeling te wijzigen.

### Lid 3

Het college van bestuur draagt er zorg voor dat de regeling openbaar wordt gemaakt en dat de regeling toegankelijk is voor medewerkers, ouders en andere belanghebbenden buiten de organisatie.

#### **Artikel 4 Uitleg en toepassing regeling**

Het college van bestuur beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de regeling, de tekst van de regeling die aanleiding geeft tot verschil in interpretatie dan wel dat de toepassing van de regeling leidt tot een kennelijke onbillijkheid.

#### **Artikel 5 Melden (vermoeden) van misstanden Lid 1**

Medewerkers melden het vermoeden van misstanden eerst binnen de organisatie en niet aan de pers en aan derden buiten de organisatie. Op het melden zijn de definities en bepalingen van het Modelklokkenluidersreglement van de PO-raad en de Wet Bescherming Klokkenluiders van toepassing.

##### Lid 2

Een medewerker meldt een vermoeden van een misstand

- a. Bij het college van bestuur of,
- b. Indien het vermoeden van een misstand het college van bestuur betreft bij de raad van toezicht, of
- c. Bij een (externe) vertrouwenspersoon integriteit. Melding aan de vertrouwenspersoon integriteit kan ook plaatsvinden naast een melding aan het college van bestuur, respectievelijk de raad van toezicht.

##### Lid 3

In afwijking van het eerste en tweede lid kan de medewerker een vermoeden van een misstand of inbreuk op EU-recht melding doen bij een externe instantie die daarvoor naar het redelijk oordeel van de melder het meest in aanmerking komt. Onder externe instantie wordt in ieder geval verstaan:

- a. een instantie die is belast met de opsporing van strafbare feiten;
- b. een instantie die is belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens enig wettelijk voorschrift;
- c. een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand kan worden gemeld door een medewerker, waaronder de afdeling onderzoek van het Huis voor klokkenluiders.

Zowel in het geval van melding bij een externe instantie als melding bij een externe derde dient de melder zorgvuldig te handelen en een afweging te maken tussen het maatschappelijk belang en de belangen van de organisatie, waarbij schade voor de organisatie zoveel als mogelijk wordt voorkomen (voor zover die schade niet noodzakelijkerwijs voortvloeit uit het optreden tegen de misstand).

#### **Artikel 6 Onderzoek**

##### Lid 1

Het college van bestuur respectievelijk de raad van toezicht registreert een ontvangen melding en zendt hiervan binnen 5 werkdagen een ontvangstbevestiging aan de melder. Melder en ontvanger behandelen de melding vertrouwelijk. De identiteit van de melder moet geheim blijven, en kan alleen vrijgegeven worden met uitdrukkelijke toestemming van de melder.

##### Lid 2

Het college van bestuur of de raad van toezicht stelt een onderzoek in naar de melding tenzij de melding niet is gebaseerd op redelijke gronden, of op voorhand duidelijk is dat de melding geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand. Het college van bestuur of de raad van toezicht informeert de melder binnen de wettelijke termijnen schriftelijk over het inhoudelijk standpunt met betrekking tot de melding en tot welke stappen de melding heeft geleid.

#### **Artikel 7 Slotbepalingen**

##### **Lid 1**

Het melden van misstanden stelt medewerkers in staat om zonder gevaar voor hun (rechts)positie de mogelijkheid te bieden te rapporteren over een vermoeden van een misstand binnen de organisatie.

##### **Lid 2**

Deze regeling is niet bedoeld voor klachten van persoonlijke aard of integriteitsmeldingen waarin andere regelgeving voorziet.

##### **Lid 3**

De medewerker die een melding maakt van een vermoeden van een misstand dient niet uit persoonlijk gewin te handelen.

##### **Lid 4**

De medewerker die een melding maakt van een misstand waar hij of zij zelf bewust aan heeft deelgenomen, is niet gevrijwaard van sancties.